



## **EDITAL**

**Nº 001/2015**

## **SELEÇÃO DE PESSOAL**

O Serviço Social do Comércio – Administração Regional no Distrito Federal – SESC/DF, instituição privada inscrita no CNPJ 03.288.908/0001-30, por meio da CKM Serviços Ltda., torna pública a abertura de inscrições para Processo Seletivo de Pessoal, de acordo com as normas da Instituição e na forma estabelecida neste Edital.

JANEIRO/2015

**1. DO OBJETO**

1.1 Este Edital tem por objeto a **seleção de profissionais para os cargos abaixo discriminados**, por meio de **Processo Seletivo Externo**, para trabalhar nas Unidades de Serviço do SESC/DF, para preenchimento de vagas e/ou compor cadastro reserva.

CARGO	REQUISITOS	Nº DE VAGAS	SALÁRIO E CARGA HORÁRIA	TAXA DE INSCRIÇÃO	ETAPAS DO PROCESSO
<b>ARTÍFICE I (OPERADOR DE PISCINA)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Ensino Fundamental Incompleto;</li> <li>➢ Curso de Operador de Piscina;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses como Operador de Piscina (com manuseio de cilindro de cloro gasoso).</li> </ul>	Cadastro Reserva	R\$ 1.387,00 44 horas semanais	R\$ 35,00	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 05 (cinco) pontos para fins de aprovação.</p> <p><b>2ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Comprovação de Requisitos.</p> <p><b>3ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Teste Prático com pontuação mínima de 07 (sete) pontos para fins de aprovação. Os candidatos deverão apresentar noções práticas na modalidade. Duração de 30 minutos.</p> <p><b>4ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista e/ou Dinâmica de Grupo realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<b>ASSISTENTE SOCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado de Serviço Social reconhecido pelo MEC;</li> <li>➢ Registro no Conselho Regional de Serviço Social - (CRSS);</li> <li>➢ Redação própria e Informática, com conhecimentos do Pacote Office;</li> <li>➢ Experiência mínima: 06 meses como Assistente Social.</li> </ul>	Cadastro Reserva	R\$ 3.069,00 30 horas semanais	R\$ 60,00	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 06 (seis) pontos para fins de aprovação.</p> <p><b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.</p> <p><b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista e/ou Dinâmica de Grupo realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<b>AUXILIAR TÉCNICO/ADMINISTRATIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Ensino Fundamental completo;</li> <li>➢ Redação própria;</li> <li>➢ Informática, com domínio em Word e Excel;</li> <li>➢ Experiência mínima de 06 meses na área de atuação.</li> </ul>	Cadastro Reserva	R\$ 1.295,00 40 horas semanais	R\$ 35,00	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 07 (sete) pontos para fins de aprovação.</p> <p><b>2ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Comprovação de Requisitos.</p> <p><b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista e/ou Dinâmica de Grupo realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<b>COZINHEIRO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Ensino Fundamental Incompleto;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses na área de atuação.</li> </ul>	Cadastro Reserva	R\$ 1.723,00 44 horas semanais	R\$ 35,00	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 06 (seis) pontos para fins de aprovação.</p> <p><b>2ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Comprovação de Requisitos.</p> <p><b>3ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Teste Prático com pontuação mínima de 07 (sete) pontos para fins de aprovação. Os candidatos deverão apresentar noções práticas na modalidade. Duração de 30 minutos.</p> <p><b>4ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista e/ou Dinâmica de Grupo realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>

<p><b>INSTRUTOR I (DANÇA)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Ensino Médio completo;</li> <li>➢ Conhecimento nas modalidades: Ballet, Baby Class, Jazz, Dança de Salão, Street Dance para turmas infantis e para adultos;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses de atuação como professor de dança.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 13,91/hora Até 32 horas semanais</p>	<p>R\$ 45,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 06 (seis) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Comprovação de Requisitos.  <b>3ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Teste Prático com pontuação mínima de 07 (sete) pontos para fins de aprovação. Os candidatos deverão apresentar noções práticas na modalidade. Duração de 30 minutos.  <b>4ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista e/ou Dinâmica de Grupo realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p><b>MÉDICO (Clínica Geral)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado de Medicina reconhecido pelo MEC;</li> <li>➢ Registro no Conselho Regional de Medicina do DF;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses na área de atuação.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 4.734,00 20 horas semanais</p>	<p>R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 05 (cinco) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.  <b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p><b>MÉDICO (Ginecologia)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado de Medicina reconhecido pelo MEC;</li> <li>➢ Residência em Ginecologia;</li> <li>➢ Registro no Conselho Regional de Medicina do DF;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses na área de atuação.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 4.734,00 20 horas semanais</p>	<p>R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 05 (cinco) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.  <b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p><b>MÉDICO (Oftalmologia)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado de Medicina reconhecido pelo MEC;</li> <li>➢ Residência em Oftalmologia;</li> <li>➢ Registro no Conselho Regional de Medicina do DF;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses na área de atuação.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 4.734,00 20 horas semanais</p>	<p>R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 05 (cinco) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.  <b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>

<p><b>MÉDICO (Pediatria)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado de Medicina reconhecido pelo MEC;</li> <li>➢ Residência em Pediatria;</li> <li>➢ Registro no Conselho Regional de Medicina do DF;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses na área de atuação.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 4.734,00 20 horas semanais</p>	<p>R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 05 (cinco) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.  <b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p><b>MÉDICO DO TRABALHO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado e/ou Diploma de Medicina reconhecido pelo MEC;</li> <li>➢ Especialização em Medicina do Trabalho.</li> <li>➢ Registro no Conselho Regional de Medicina do DF;</li> <li>➢ Experiência mínima: 06 meses em medicina do trabalho.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 5.085,00 20 horas semanais</p>	<p>R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 05 (cinco) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.  <b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p><b>PORTEIRO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Ensino Fundamental Incompleto;</li> <li>➢ Curso técnico de Porteiro ou equivalente;</li> <li>➢ Experiência: 06 (seis) meses na área de atuação.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 968,00 44 horas semanais ou escala 12x36</p>	<p>R\$ 35,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 06 (seis) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Comprovação de Requisitos.  <b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista e/ou Dinâmica de Grupo realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p><b>PROFESSOR DE ARTES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado/diploma de Ensino Superior reconhecido pelo MEC em licenciatura em Artes;</li> <li>➢ Redação própria e Informática, com domínio do Pacote Office;</li> <li>➢ Capacidade de contextualização da prática pedagógica Sociointeracionista;</li> <li>➢ Experiência mínima de 06 meses comprovados como Professor de Artes.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 17,43/hora Até 36 horas semanais</p>	<p>R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 06 (seis) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Teste Prático com pontuação mínima de 07 pontos para fins de aprovação. Abrangerá a apresentação e o desenvolvimento de um Plano de Aula, com tema a ser escolhido pela banca examinadora relacionado com a disciplina; a aula terá duração de 20 minutos.  <b>3ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.  <b>4ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>

<p align="center"><b>PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA ESCOLAR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado/diploma de Ensino Superior reconhecido pelo MEC (licenciatura) em Educação Física;</li> <li>➢ Redação própria e Informática, com domínio do Pacote Office;</li> <li>➢ Capacidade de contextualização da prática pedagógica Sociointeracionista;</li> <li>➢ Experiência mínima de 06 meses comprovados como Professor de Educação Física Escolar.</li> </ul>	<p align="center">Cadastro Reserva</p>	<p align="center">R\$ 17,43/hora Até 36 horas semanais</p>	<p align="center">R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 06 (seis) pontos para fins de aprovação.</p> <p><b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Teste Prático com pontuação mínima de 07 pontos para fins de aprovação. Abrangerá a apresentação e o desenvolvimento de um Plano de Aula, com tema a ser escolhido pela banca examinadora relacionado com a disciplina; a aula terá duração de 20 minutos.</p> <p><b>3ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.</p> <p><b>4ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p align="center"><b>PROFESSOR FÍSICA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Certificado/diploma de Ensino Superior reconhecido pelo MEC (licenciatura) em Física;</li> <li>➢ Redação própria e Informática, com domínio do Pacote Office;</li> <li>➢ Capacidade de contextualização da prática pedagógica Sociointeracionista;</li> <li>➢ Experiência mínima de 06 meses comprovados como Professor de Física.</li> </ul>	<p align="center">Cadastro Reserva</p>	<p align="center">R\$ 17,43/hora Até 36 horas semanais</p>	<p align="center">R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 06 (seis) pontos para fins de aprovação.</p> <p><b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Teste Prático com pontuação mínima de 07 pontos para fins de aprovação. Abrangerá a apresentação e o desenvolvimento de um Plano de Aula, com tema a ser escolhido pela banca examinadora relacionado com a disciplina; a aula terá duração de 20 minutos.</p> <p><b>3ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.</p> <p><b>4ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p align="center"><b>SALVA-VIDAS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Ensino Fundamental Incompleto;</li> <li>➢ Curso de Salva-Vidas;</li> <li>➢ Curso de Primeiros Socorros;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses como salva-vidas aquático.</li> </ul>	<p align="center">Cadastro Reserva</p>	<p align="center">R\$ 6,96/hora Até 24 horas semanais</p>	<p align="center">R\$ 35,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 05 (cinco) pontos para fins de aprovação.</p> <p><b>2ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Teste Prático com pontuação mínima de 07 (sete) pontos para fins de aprovação. Os candidatos deverão apresentar noções práticas na modalidade. Duração de 30 minutos.</p> <p><b>3ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Comprovação de Requisitos.</p> <p><b>4ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p align="center"><b>TÉCNICO EM CONTABILIDADE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Ensino Médio Completo;</li> <li>➢ Curso de Técnico em Contabilidade;</li> <li>➢ Registro no Conselho Regional de Contabilidade;</li> <li>➢ Experiência profissional mínima de 06 meses em contabilidade.</li> </ul>	<p align="center">Cadastro Reserva</p>	<p align="center">R\$ 1.992,00 40 horas semanais</p>	<p align="center">R\$ 45,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 06 (seis) pontos para fins de aprovação.</p> <p><b>3ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Comprovação de Requisitos.</p> <p><b>4ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>

<p><b>TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR (JORNALISMO)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Educação Superior Completa em Comunicação Social (Jornalismo);</li> <li>➢ Certificado ou diploma reconhecido pelo MEC;</li> <li>➢ Experiência mínima: 06 meses como Jornalista.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 3.809,00 40 horas semanais</p>	<p>R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 07 (sete) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.  <b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>
<p><b>TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR (NUTRIÇÃO)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Educação Superior Completa em Nutrição;</li> <li>➢ Certificado ou diploma reconhecido pelo MEC;</li> <li>➢ Registro no CRN</li> <li>➢ Experiência mínima: 06 meses como Nutricionista.</li> </ul>	<p>Cadastro Reserva</p>	<p>R\$ 3.809,00 40 horas semanais</p>	<p>R\$ 60,00</p>	<p><b>1ª ETAPA (Eliminatória)</b> – Prova Objetiva composta por questões de múltipla escolha, com pontuação mínima de 07 (sete) pontos para fins de aprovação.  <b>2ª ETAPA (Eliminatória e Classificatória)</b> – Análise Curricular realizada de acordo com os quadros expostos no item 8.1.4. Nessa etapa o candidato deverá comprovar os requisitos solicitados nesse Edital, sob pena de desclassificação.  <b>3ª ETAPA (Classificatória)</b> – Entrevista realizada por equipe composta por representantes da área técnica e do Núcleo de Recrutamento e Seleção.</p>

1.2. Os requisitos exigidos são fundamentados no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF. A não comprovação dos requisitos técnicos ocasionará a desclassificação do candidato desta Seleção de Pessoal.

1.3. Para os cargos AUXILIAR TÉCNICO/ADMINISTRATIVO, MÉDICO (Clínica Geral), MÉDICO (Ginecologia), MÉDICO (Oftalmologia), MÉDICO (Pediatria), PORTEIRO e SALVAVIDAS o contingente das Seleções anteriores, ainda em andamento, não supriu as demandas do SESC-DF, justificando reiteração nesta nova Seleção.

---

## 2. DA INSCRIÇÃO

---

- 2.1. A inscrição para participar do Processo Seletivo deverá ser efetuada mediante preenchimento dos itens obrigatórios no site do SESC/DF, [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo, devendo ser confirmada posteriormente através do pagamento da taxa de inscrição.
- 2.2. Após o preenchimento do formulário eletrônico, o candidato deverá imprimir o boleto bancário correspondente ao pagamento da taxa de inscrição no Processo Seletivo.
- 2.3. As inscrições efetuadas somente serão confirmadas após comprovado o pagamento da taxa de inscrição.
- 2.4. Será facultado ao candidato inscrever-se em mais de um Processo Seletivo constante deste Edital, porém, deverá ficar atento quanto às datas e horários das provas.
  - 2.4.1. Não será permitida realização de mais de uma prova no mesmo dia e horário, nem o ressarcimento do valor da inscrição.
- 2.5. Para efetivar a inscrição é imprescindível o número de Cadastro de Pessoa Física (CPF) regularizado.
- 2.6. A inscrição deverá ser efetuada segundo explicitado no item 2.2, observando-se o período de inscrição e de pagamento do boleto bancário correspondentes, constante do cronograma (anexo I deste Edital).
- 2.7. Antes de efetuar o pagamento da inscrição o candidato deverá tomar conhecimento de todas as cláusulas deste Edital, sobre o qual não poderá alegar desconhecimento, após efetivada sua inscrição.
- 2.8. O valor da inscrição referente a cada cargo consta no Capítulo 1 deste Edital. Uma vez efetivada a inscrição, mediante pagamento do valor da taxa, o candidato não terá direito ao ressarcimento, salvo em caso de cancelamento ou alteração da data de Avaliação de Conhecimentos Técnicos (1ª Etapa) do Processo Seletivo.
- 2.9. É vedada a participação de candidatos que:
  - a) não atendam aos requisitos estabelecidos no Capítulo 1 deste Edital;
  - b) menores de 18 anos (na data de contratação);
  - c) possuam grau de parentesco com os funcionários da CKM Serviços e servidores SESC/DF ou SENAC/DF, sendo considerado grau de parentesco: pais, filhos, irmãos, cônjuge, sogros, enteados, cunhados, avós, netos, tios, pais dos sogros, filhos dos enteados, tios do cônjuge, bisavós, bisnetos, sobrinhos, avós dos sogros, noras, genros e sobrinhos do cônjuge, conforme estabelecido no art. 44 do Regulamento do SESC, disponível no site [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Transparência;
  - d) tenham sido demitidos do SESC/DF por justa causa.
- 2.10. As informações prestadas na solicitação de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o SESC/DF do direito de excluir do Processo Seletivo aquele que não preencher o cadastro de forma completa e correta.
- 2.11. O SESC/DF e a CKM Serviços não se responsabilizam por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordens técnicas dos computadores, falhas de comunicação, congestionamentos das linhas ou outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 2.12. As hipóteses previstas no item 2.11 deste Capítulo deverão ser informadas pelo candidato de imediato, através do link FALE CONOSCO ou no CHAT disponível no endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo, para que a CKM Serviços verifique e corrija eventuais falhas de ordem técnica que sejam de sua responsabilidade.
- 2.13. Se, no último dia de inscrições, for detectada falha de ordem técnica de responsabilidade da CKM Serviços, conforme item anterior, será providenciada a inclusão da inscrição dos candidatos prejudicados.
- 2.14. A CKM Serviços e o SESC/DF, não se responsabilizam por inscrições indeferidas que não acusarem pagamento de boleto por causa de vírus malware ou outros vírus instalados no computador de acesso do candidato, que alterem o código de barras do Boleto Bancário e encaminhem o pagamento da inscrição para outras contas, impedindo, assim, a leitura do código de barras pela instituição bancária ou alterando os dados do código de barras, do valor, do código de cargos etc.

---

## 3. A CONFIRMAÇÃO DA INSCRIÇÃO

---

- 3.1. O boleto ficará disponível para emissão e impressão de 2ª via, até às 20h (vinte horas), horário de Brasília, do último dia de pagamento, conforme previsto no anexo I deste Edital. Para tanto, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) - *link*: Processo Seletivo e identificar o Processo Seletivo para o qual concorre, com o seu nº de CPF.
- 3.2. O boleto bancário deverá ser impresso para o pagamento da taxa de inscrição imediatamente após a conclusão do preenchimento da ficha de solicitação de inscrição online.
- 3.3. O pagamento da taxa de inscrição deverá ser efetuado até a data informada no Cronograma constante do Anexo I deste Edital, em qualquer agência da rede bancária, no horário de expediente bancário.
- 3.4. Não será aceito pagamento por meio de depósito em conta ou agendamento.
- 3.5. Efetuado o pagamento do boleto bancário, não será permitida a alteração do cargo apontado na ficha de inscrição.
- 3.6. O valor pago referente à taxa de inscrição é pessoal e intransferível.
- 3.7. As inscrições efetuadas somente serão aceitas depois de comprovado o pagamento da taxa de inscrição, sendo de inteira responsabilidade do candidato a obtenção do comprovante de inscrição.
- 3.8. A inscrição será processada e validada em até 10 (dez) dias após confirmação bancária do pagamento da taxa de inscrição, sendo automaticamente cancelada a inscrição em que o pagamento não for comprovado.

- 3.9. A CKM Serviços e o SESC/DF, em nenhuma hipótese, processarão qualquer registro de inscrição ou pagamento com a data posterior ao determinado no cronograma – Anexo I deste Edital. As solicitações de inscrições realizadas com o pagamento após a data limite não serão aceitas.
- 3.10. São de inteira responsabilidade do candidato:
- verificar a data, horário e local das etapas referentes ao Processo Seletivo;
  - imprimir o Comprovante de Inscrição após o pagamento do boleto bancário.
- 3.11. O comprovante provisório de inscrição do candidato será o boleto original, devidamente quitado, sem rasuras, emendas e outros, em que conste data de efetivação do pagamento.
- 3.12. A CKM Serviços e o SESC/DF publicarão, em data definida no cronograma constante do Anexo I deste Edital, a relação das Inscrições Deferidas e abrirá prazo recursal para o candidato cujo nome conste desta relação possa interpor recursos e apresentar o seu comprovante de inscrição válido.
- 3.12.1. O candidato que não utilizar-se deste recurso não poderá, em nenhum outro momento, requerer sua inclusão no Processo Seletivo.
- 3.13. O comprovante de pagamento da inscrição deverá ser mantido em poder do candidato e apresentado quando da realização das provas para eventual conferência, se necessário.
- 3.14. A participação no Processo Seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste Edital.

---

#### 4. DA ISENÇÃO DE TAXA

---

- 4.1. Poderá solicitar a isenção do pagamento da taxa de inscrição o candidato que estiver inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico), nos termos do Decreto n.º 6.135, de 26 de junho de 2007.
- 4.2. O candidato que desejar valer-se desta prerrogativa deverá indicar, no formulário de inscrição, tal intenção informando, obrigatoriamente, o Número de Identificação Social (NIS), atribuído pelo CadÚnico, e declarando que atende às condições estabelecidas no item 4.1.
- Não serão aceitos NIS que não estiverem no nome do candidato à vaga.
  - Não serão realizados pedidos de correção do NIS digitado erroneamente.
  - Não serão aceitas alterações no NIS após a efetivação da inscrição.
- 4.3. A CKM Serviços verificará a veracidade das informações prestadas pelo candidato, juntamente ao órgão gestor do CadÚnico, e terá decisão terminativa sobre a concessão ou não do benefício.
- 4.4. As informações prestadas no requerimento de isenção serão de inteira responsabilidade do candidato, podendo este responder, a qualquer momento, por crime contra a fé pública, o que acarretará em sua eliminação do Processo Seletivo, além da aplicação de sanções legais.
- 4.5. Não será concedida isenção de pagamento de taxa de inscrição ao candidato que não observar as condições e formalidades estabelecidas neste Edital.
- 4.6. É necessário um prazo mínimo de 45 dias, a partir da data em que foi incluído no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico), para que o candidato seja identificado na base do Ministério de Desenvolvimento Social.
- 4.7. A isenção da taxa de inscrição deverá ser pleiteada **somente nos 03 (três) primeiros dias de inscrição** e, para tanto, o candidato deverá:
- acessar o endereço [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo;
  - escolher a opção isenção de taxa de inscrição na ficha de inscrição;
  - informar o número do NIS; e
  - dar aceite na declaração de veracidade das informações.
- 4.8. A relação dos pedidos de isenção deferidos será divulgada no endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo.
- 4.9. Não haverá recurso contra o indeferimento do requerimento de isenção da taxa de inscrição.
- 4.10. O candidato cuja documentação de isenção do valor da taxa de inscrição for indeferida deverá entrar no site [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo até o último dia válido para inscrição, imprimir o seu boleto de pagamento e efetuar o pagamento da taxa.
- 4.11. Deferido o pedido de isenção da taxa de inscrição, o candidato deverá aguardar a publicação da convocação, com a data, horário e local de realização da prova de acordo com a data estipulada no cronograma constante no anexo I deste Edital.

---

#### 5. DA DEVOUÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

---

- 5.1. O valor da taxa de inscrição não será devolvido ao candidato, exceto nas situações previstas abaixo:
- pagamento em duplicidade do mesmo boleto;
  - pagamento fora do prazo de inscrição;
  - pagamento do valor incorreto;
  - inscrição indeferida e que teve o pagamento da taxa realizado;
  - alteração da data da prova objetiva caso o candidato esteja impossibilitado de participar na nova data;
  - suspensão ou não realização do Processo Seletivo.

- 5.2. Nas hipóteses acima, a restituição da taxa de inscrição deverá ser requerida por meio do preenchimento, assinatura e entrega de formulário de restituição a ser divulgado no endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo.
- 5.3. O formulário de restituição deverá ser enviado via internet em até 10 (dez) dias, acompanhado da cópia do recibo de pagamento. A devolução se dará em até 30 (trinta) dias após protocolado o pedido.

---

## 6. DO COMPROVANTE DEFINITIVO DE INSCRIÇÃO – CDI

---

- 6.1. Serão convocados para participar do Processo Seletivo aqueles candidatos que efetuarem o pagamento da inscrição e realizarem o seu cadastro corretamente.
- 6.2. A CKM Serviços e o SESC/DF divulgarão a convocação para participação em cada etapa do Processo Seletivo no site do [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo, sendo de responsabilidade do candidato o acompanhamento de cada divulgação.
- 6.3. A CKM Serviços e o SESC/DF disponibilizarão, no site do [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo, o Comprovante Definitivo de Inscrição – CDI na data constante do Anexo I deste Edital, para consulta e impressão pelo próprio candidato.
- 6.4. No CDI estará expresso o nome completo do candidato, o número do documento de identidade, o cargo em que se inscreveu, a data de nascimento, data/horário/local de realização das provas e outras orientações úteis ao candidato.
- 6.5. É de exclusiva responsabilidade do candidato que tiver sua inscrição deferida consultar e imprimir, no endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo, seu Comprovante Definitivo de Inscrição – CDI.
- 6.6. Eventuais erros constantes no nome do candidato, no número do documento de identidade utilizado na inscrição, na sigla do órgão expedidor ou na data de nascimento deverão, obrigatoriamente, ser comunicados pelo candidato à CKM Serviços, por meio do endereço [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo no *link* FALE CONOSCO.
- 6.7. Durante todo o período de inscrição constante no Cronograma do Anexo I deste Edital, o candidato poderá realizar alterações e/ou retificações nos dados pessoais informados pelo candidato na ficha de inscrição. Não serão permitidas alterações quanto ao cargo escolhido.

---

## 7. DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

---

- 7.1. As pessoas com deficiência – PCDs, assim entendidos aqueles que se enquadram nas categorias discriminadas no Decreto Federal nº 5.296/2004 e suas alterações, têm assegurado o direito de inscrição neste Processo Seletivo, desde que atendam aos requisitos e que a deficiência seja compatível com as atribuições do cargo para o qual concorrem.
- 7.2. As Pessoas com Deficiência participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao conteúdo das provas, às avaliações, aos critérios de aprovação, dias, horários e locais de realização das etapas do Processo Seletivo.
- 7.3. As Pessoas com Deficiência deverão se inscrever da mesma forma especificada no Capítulo 2 deste Edital identificando, no momento da inscrição, no local solicitado, o tipo de deficiência específica **e a necessidade a ser atendida durante as etapas do Processo Seletivo.**
- 7.4. Se a condição específica demandada for tempo adicional ou acompanhante para a realização da prova, o candidato, deverá também protocolar no endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo, em área específica, uma cópia escaneada da justificativa assinada e acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência (laudo médico), em conformidade com parágrafo 2º do artigo 40 do Decreto 3.298/99, até o último dia da inscrição.
- 7.5. O candidato que, no ato da inscrição, não solicitar atendimento especial na forma determinada neste Edital, poderá ter seu pedido negado.
- 7.6. As Pessoas com Deficiência serão submetidas, durante o processo, à perícia médica a ser realizada pelo SESC/DF, munidos de laudo médico, emitido num período de até 180 dias, que ateste tipo e o grau de deficiência. para o exercício do cargo, nos termos do Decreto nº 5.296/04.
- 7.7. Em caso de apresentação de laudo que não contenham as informações solicitadas neste Edital, o candidato não poderá participar do Processo Seletivo na condição de PCD.
- 7.8. O candidato que, no ato da inscrição, se declarar Pessoa com Deficiência e atender às especificidades do item 7.1 se aprovado em Processo Seletivo, figurará na listagem de classificação geral de todos os candidatos e em lista específica para os candidatos inscritos como Pessoa com Deficiência.
- 7.9. O SESC/DF reserva-se do direito de convocar candidatos da listagem específica, conforme item 7.8, caso haja necessidade de cumprimento da cota estabelecida, determinada o art. 93 da Lei 8213/91.
- 7.10. O candidato PCD será eliminado do Processo Seletivo quando:
- prestar declarações falsas em relação à sua deficiência, em qualquer etapa;
  - for reprovado na perícia médica em virtude de incompatibilidade da deficiência com as atribuições do cargo de atuação;
  - não comprovar os requisitos solicitados para o cargo.
- 7.11. O candidato aprovado em todas as etapas do Processo Seletivo, porém não enquadrado como Pessoa com Deficiência, continuará figurando na lista de classificação geral do cargo.

7.12. A admissão será efetivada mediante compatibilidade da deficiência com as atividades a serem desenvolvidas. Caso seja verificada a incompatibilidade, o SESCO/DF reserva-se o direito de convocar o próximo colocado.

## 8. DO PROCESSO SELETIVO

8.1. O Processo Seletivo irá observar a formação e experiência profissional para os cargos de nível fundamental, médio e superior. De acordo com o perfil dos cargos poderão constar as seguintes etapas e avaliações/modalidades:

**8.1.1. Avaliação de Conhecimentos Técnicos (ACT) com caráter eliminatório e pontuação de 0 a 10 (zero a dez):**

- a) Prova Escrita com questões objetivas e/ou discursivas;
- b) Teste Prático;
- c) Estudo de Caso;
- d) Análise de Portfólio.

**8.1.2. Avaliação de Habilidades e Atitudes (AHA) com caráter classificatório e pontuação de 0 a 10 (zero a dez):**

- a) Teste de Aptidão Física (TAF);
- b) Dinâmicas de Grupo com Psicólogo Organizacional e Profissional Técnico da área de atuação;
- c) Entrevistas Coletivas ou Individuais com Psicólogo Organizacional e Profissional Técnico da área de atuação.

**8.1.3. Avaliação Psicológica (AP) com caráter classificatório realizada com Psicólogo Organizacional, quando necessário.**

- a) Teste Psicológico.

**8.1.4. Análise Curricular (AC) com caráter eliminatório e classificatório e pontuação de 0 a 10 (zero a dez):**

- a) Eliminatória:

<b>Os comprovantes que atendam aos requisitos estabelecidos no Quadro constante do item 1.1. deste Edital, serão analisados sob pena de desclassificação do candidato.</b>	
<b>FORMAÇÃO E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>	
Cópia da Carteira de Identidade	Requisito
Diploma e/ou Certificado de Escolaridade reconhecido pelo MEC	Requisito
Registro do Conselho Profissional	Requisito
Certificado de Cursos Técnicos e/ou Especializações	Requisito
Tempo de experiência profissional relacionada ao cargo pretendido de, no mínimo, 06 meses	Requisito

- b) Classificatória:

<b>NÍVEL SUPERIOR</b>		
<b>Serão analisados os comprovantes que atendam aos requisitos de formação e experiência estabelecidos no Quadro constante do item 1.1. deste Edital.</b>		
<b>FORMAÇÃO E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR MÁXIMO</b>
Tempo de experiência profissional relacionada ao cargo pretendido.	0,4 por ano completo de exercício	2,0
Certificado de curso de pós-graduação, em nível de especialização, com carga horária mínima de 360h/aula, relacionado ao cargo pretendido.	2,0	2,0
Diploma devidamente registrado ou habilitação legal equivalente, de conclusão de curso em nível de mestrado ( <i>stricto sensu</i> ), relacionado ao cargo pretendido.	2,5	2,5
Artigos publicados em revistas e periódicos, associados à formação acadêmica.	0,5	0,5
Participação em cursos de curta duração (mínimo de 24 h/a), conferências, seminários e workshops, relacionados ao cargo pretendido.	0,1	0,5
Docência comprovada em Instituições de Ensino Superior, relacionado ao cargo pretendido.	0,4 por ano completo de exercício	2,0
Tempo de experiência em estágios realizados, relacionada ao cargo pretendido.	0,25 por ano completo de exercício	0,5
<b>PONTUAÇÃO MÁXIMA</b>	-	<b>10,00</b>

8.2. As etapas citadas acima ocorrerão de acordo com a necessidade de cada Processo Seletivo.

8.3. O SESC/DF poderá alterar estas fases, inclusive acrescentar ou reduzir a quantidade de etapas, conforme sua conveniência e necessidade.

## 9. DA PROVA OBJETIVA

9.1. A Prova Objetiva será aplicada a todos os candidatos com inscrições deferidas neste Processo Seletivo em local, data e horário pré-definidos e será elaborada com base no conteúdo programático deste Edital.

9.2. A Prova Objetiva, de caráter eliminatório, terá questões de múltipla escolha. Todas as questões constarão de 5 (cinco) alternativas e uma única opção correta.

9.3. **Grade de Prova:**

### 9.3.1. ARTÍFICE I

Disciplina	Nº de questões	Valoração do Itens
Língua Portuguesa	05	0,4
Conhecimentos SESC	05	0,4
Conhecimentos Específicos	15	0,4
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>10,00</b>

9.3.1.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 5,00;
- b) estar entre os 100 primeiros classificados.

9.3.1.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **100ª (centésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

### 9.3.2. ASSISTENTE SOCIAL

Disciplinas	Nº de questões	Valoração dos Itens
Língua Portuguesa	07	0,33
Raciocínio Lógico	02	0,33
Conhecimentos de Informática	03	0,33
Conhecimentos SESC	04	0,33
Conhecimentos Específicos	19	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>10,00</b>

9.3.2.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 6,00;
- b) estar entre os 100 primeiros classificados.

9.3.2.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **100ª (centésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

### 9.3.3. AUXILIAR TÉCNICO/ADMINISTRATIVO

Disciplinas	Nº de questões	Valoração dos Itens
Língua Portuguesa	08	0,33
Raciocínio Lógico	06	0,33
Conhecimentos de Informática	06	0,33
Conhecimentos SESC	05	0,33
Conhecimentos Específicos	05	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>10,00</b>

9.3.3.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) não zerar nenhuma disciplina da sua grade de prova;
- b) obter nota maior ou igual a 7,00;
- c) estar entre os 150 primeiros classificados.

9.3.3.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **150ª (centésima quinquagésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.4. COZINHEIRO

Disciplina	Nº de questões	Valoração do itens
Língua Portuguesa	05	0,4
Conhecimentos SESC	05	0,4
Conhecimentos Específicos	15	0,4
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>10,00</b>

9.3.4.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 5,00;
- b) estar entre os 50 primeiros classificados.

9.3.4.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **50ª (quinquagésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.5. INSTRUTOR I

Disciplina	Nº de questões	Valoração do itens
Língua Portuguesa	05	0,4
Conhecimentos SESC	05	0,4
Conhecimentos Específicos	15	0,4
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>10,00</b>

9.3.5.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 6,00;
- b) estar entre os 50 primeiros classificados.

9.3.5.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **50ª (quinquagésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.6. MÉDICO

Disciplina	Nº de questões	Valoração dos itens
Língua portuguesa	05	0,4
Clinica Geral	10	0,4
Conhecimentos Específicos	10	0,4
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>10,00</b>

9.3.6.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 5,00;
- b) estar entre os 50 primeiros classificados.

9.3.6.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **50ª (quinquagésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.7. MÉDICO DO TRABALHO

Disciplina	Nº de questões	Valoração dos itens
Língua Portuguesa	05	0,4
Clinica Geral	10	0,4
Conhecimentos Específicos	10	0,4
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>10,00</b>

9.3.7.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 5,00;
- b) estar entre os 50 primeiros classificados.

9.3.7.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **50ª (quinquagésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.8. PORTEIRO

Disciplina	Nº de questões	Valoração do itens
Língua Portuguesa	05	0,4
Conhecimentos SESC	05	0,4
Conhecimentos Específicos	15	0,4
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>10,00</b>

9.3.8.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 6,00;
- b) estar entre os 100 primeiros classificados.

9.3.8.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **100ª (centésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.9. PROFESSOR (ARTES, EDUCAÇÃO FÍSICA ESCOLAR, FÍSICA)

Disciplinas	Nº de questões	Valoração do itens
Conhecimentos Pedagógicos	07	0,33
Conhecimentos SESC	05	0,33
Conhecimentos Específicos	18	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>10,00</b>

9.3.9.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 6,00;
- b) estar entre os 100 primeiros classificados.

9.3.9.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **100ª (centésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.10. SALVA-VIDAS

Disciplina	Nº de questões	Valoração do Itens
Língua Portuguesa	05	0,4
Conhecimentos SESC	05	0,4
Conhecimentos Específicos	15	0,4
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>10,00</b>

9.3.10.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 5,00;
- b) estar entre os 100 primeiros classificados.

9.3.10.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **100ª (centésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.11. TÉCNICO EM CONTABILIDADE

Disciplinas	Nº de questões	Valoração dos Itens
Língua Portuguesa	05	0,33
Raciocínio Lógico	05	0,33
Conhecimentos de Informática	05	0,33
Conhecimentos SESC	05	0,33
Conhecimentos Específicos	10	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>10,00</b>

9.3.11.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 6,00;
- b) estar entre os 100 primeiros classificados.

9.3.11.2. Na hipótese de haver mais de um habilitado na **100ª (centésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

#### 9.3.12. TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR (JORNALISMO E NUTRIÇÃO)

Disciplinas	Nº de questões	Valoração dos Itens
Língua Portuguesa	05	0,33
Raciocínio Lógico	05	0,33
Conhecimentos de Informática	05	0,33
Conhecimentos SESC	05	0,33
Conhecimentos Específicos	10	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>10,00</b>

9.3.12.1. Estarão habilitados na Prova Objetiva os candidatos que atenderem às condições descritas abaixo:

- a) obter nota maior ou igual a 7,00;
- b) estar entre os 100 primeiros classificados.

**9.3.12.2.** Na hipótese de haver mais de um habilitado na **100ª (centésima)** classificação todos os candidatos nesta posição serão considerados habilitados.

---

## **10. DAS AVALIAÇÕES**

---

- 10.1.** A Prova Objetiva terá duração de 3 (três) horas.
- 10.2.** A prova será aplicada no horário vespertino, das 14h às 17h.
- 10.3.** Em nenhuma hipótese haverá substituição da folha de respostas da Prova Objetiva.
- 10.4.** É responsabilidade do candidato a conferência da Folha de Respostas e do Caderno de Questões após recebê-los do aplicador, devendo verificar a exatidão do seu nome completo, número de identidade e opção de cargo antes da assinatura, não podendo alegar desconhecimento de eventuais erros posteriormente.
- 10.5.** As instruções constantes nos Cadernos de Questões das Provas Objetivas complementam este Edital e deverão ser rigorosamente observadas e seguidas pelo candidato.
- 10.6.** Ao terminar as provas ou finalizado o horário limite para sua realização, o candidato deverá entregar ao Fiscal de Sala os seguintes documentos devidamente assinados: Caderno de questões da Prova Objetiva e Folha de Resposta.
- 10.7.** O caderno de questões será disponibilizado para consulta no endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo durante o período aberto a recursos contra o gabarito da Prova Objetiva.
- 10.8.** Na correção da Folha de Respostas da Prova Objetiva serão computadas como erros as questões não assinaladas e as que contenham mais de uma resposta ou rasuras.
- 10.9.** Será considerada nula a Folha de Respostas da Prova Objetiva que estiver marcada ou escrita a lápis, bem como a que contiver qualquer forma de identificação do candidato fora do lugar especificamente indicado para tal finalidade.
- 10.10.** No decorrer da prova, se o candidato observar qualquer irregularidade na formulação de alguma questão, deverá manifestar-se junto ao Fiscal de Sala que fará a anotação em formulário de ocorrência próprio para posterior análise, o que não substituirá a apresentação de eventual recurso no período oportuno.
- 10.11.** Não será permitido ingresso de candidato no local de realização de todas as etapas do Processo Seletivo após o horário fixado para o seu início. O acesso será encerrado rigorosamente na hora marcada para seu início. Após o fechamento dos portões, não será permitida a entrada dos candidatos, em hipótese alguma.
- 10.12.** O candidato que não apresentar documento oficial de identificação (original com foto) não poderá realizar nenhuma das avaliações e será automaticamente desclassificado do Processo Seletivo.
- 10.13.** Não será permitida assinatura, rubrica, marcação ou qualquer forma de identificação nas Folhas destinadas às respostas, sob pena de desclassificação.
- 10.14.** Não haverá segunda chamada para a realização de qualquer etapa do Processo Seletivo e não haverá aplicação de avaliações fora do local, data e horário pré-estabelecidos.
- 10.15.** O não comparecimento implicará a eliminação automática do candidato.
- 10.16.** Os candidatos deverão estar nos locais de prova 60 (sessenta) minutos antes do horário previsto, munidos de documento original de identidade, sempre oficial e com foto, de caneta esferográfica de tinta azul ou preta, lápis, borracha e preferencialmente do Comprovante Definitivo de Inscrição – CDI.
- 10.17.** O documento de identificação deverá estar em perfeita condição, a fim de permitir, com clareza, a identificação do candidato e deverá conter, obrigatoriamente, filiação, fotografia, data de nascimento e assinatura.
- 10.18.** Serão considerados documentos de identidade equivalente: Carteira expedida por Órgão ou Conselho de Classe (OAB, CREA, CRM etc.), Carteira de Trabalho e Previdência Social, Certificado de Reservista, Carteira de Motorista com foto e/ou Passaporte válido.
- 10.19.** No caso de perda, roubo, extravio e/ou na falta de documento de identificação com o qual se inscreveu neste Processo Seletivo deverá apresentar o registro da ocorrência em órgão policial com data de emissão ocorrida nos últimos 30 (trinta) dias juntamente com outro documento de identificação equivalente.
- 10.20.** O candidato que não apresentar documento de identidade oficial e não seguir os procedimentos descritos no item 6 deste capítulo não fará a prova.
- 10.21.** Não será realizada a identificação digital do candidato que não estiver portando documento de identidade, ou ainda, se o documento estiver com prazo de validade vencido, ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados.
- 10.22.** Depois de identificado e instalado, o candidato somente poderá ausentar-se da sala acompanhado de um fiscal, mediante consentimento prévio e sob a fiscalização da equipe de aplicação de provas.
- 10.23.** Os candidatos somente poderão ausentar-se do recinto de provas depois de 01 (uma) hora do seu início.
- 10.24.** Ao final da prova, deverão permanecer em sala no mínimo 3 (três) candidatos para o encerramento da aplicação. Os três últimos candidatos somente poderão deixar a sala juntos após verificarem o correto armazenamento dos Cadernos de Questões e Folhas de Respostas em invólucros específicos, além de assinarem os seus lacres.

- 10.25.** Em nenhuma hipótese será permitido ao candidato prestar provas fora da data, do horário estabelecido ou do espaço físico determinado pela CKM Serviços e o SESC/DF salvo por meio de mandado judicial.
- 10.26.** O ingresso do candidato ao local das provas somente será permitido dentro do horário estabelecido pela CKM Serviços e o SESC/DF que será informado no Comprovante Definitivo de Inscrição - CDI divulgado na internet pelo endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo.
- 10.27.** Não será permitida, durante a realização das provas, a entrada e/ou permanência de pessoas não autorizadas nos locais de realização das provas, salvo os casos de amamentação.
- 10.28.** A inviolabilidade das provas será comprovada no momento da abertura do envelope lacrado e mediante a presença de todos os candidatos na sala de prova.
- 10.29.** Os candidatos que tiverem finalizado a prova não poderão utilizar o banheiro destinado aos candidatos em prova.
- 10.30.** Será eliminado deste Processo Seletivo o candidato que incorrer nas seguintes situações:
- a)** tratar com falta de urbanidade a examinadores, auxiliares, fiscais ou autoridades presentes;
  - b)** estabelecer comunicação com outros candidatos ou com pessoas estranhas no Processo Seletivo, por qualquer meio;
  - c)** usar de meios ilícitos para obter vantagem para si ou para outros;
  - d)** fazer uso de livros, códigos, manuais, impressos e anotações;
  - e)** deixar de atender às normas contidas nos Cadernos de Prova Objetiva, na Folha de Respostas da Prova Objetiva e demais orientações expedidas pelo aplicador;
  - f)** deixar de entregar o caderno de Questões e Folha de Respostas da Prova Objetiva e da Prova de Redação, findo o prazo limite de realização das provas;
  - g)** fazer uso, durante a prova ou nas dependências (corredor, banheiro e etc.), do local de prova de: telefone celular, relógio digital, *paggers*, bipe, agenda eletrônica, calculadora, walkman, notebook, palmtop, gravador, transmissor/receptor de mensagens de qualquer tipo ou qualquer outro equipamento eletrônico.
- 10.31.** Os candidatos que portarem algum dos objetos acima relacionados, em específico os celulares e tablets, deverão mantê-los desligados, com a bateria retirada do aparelho (quando possível), acondicionado em saco disposto sobre a mesa e visível ao aplicador ou fiscal da sala.
- 10.32.** O candidato que se recusar a seguir o procedimento descrito será retirado da sala de prova e conseqüentemente eliminado do Processo Seletivo.
- 10.33.** Na hipótese do telefone celular tocar ou se qualquer aparelho eletrônico for identificado como ligado, mesmo colocado sobre a mesa, o candidato deverá deixar a sala e terá sua prova anulada.
- 10.34.** O aplicador deverá preencher a ata e solicitar a assinatura de duas testemunhas, anulando a prova do candidato.
- 10.35.** A CKM Serviços e o SESC/DF não se responsabilizarão por perdas ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização do Processo Seletivo, nem por danos neles causados.
- 10.36.** A CKM Serviços e o SESC/DF não ficarão responsáveis pela guarda de objetos pertencentes a nenhum dos candidatos.
- 10.37.** No dia da realização das avaliações, não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação destas, informações referentes ao seu conteúdo e/ou aos critérios de avaliação e de classificação.
- 10.38.** Se, a qualquer tempo, for constatado que o candidato utilizou de procedimento ilícito, suas avaliações serão anuladas e ele será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

---

## **11. DA CANDIDATA LACTANTE NA PROVA OBJETIVA**

---

- 11.1.** A candidata lactante que necessitar amamentar durante a realização da prova poderá fazê-lo, desde que assim o requeira até 5 (cinco) dias antes da data da prova, por meio do endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) no *link* Processo Seletivo e acessar o FALE CONOSCO, realizando a solicitação e informando nome e RG do acompanhante.
- 11.2.** A candidata que não apresentar a solicitação no prazo estabelecido no item anterior, seja qual for o motivo alegado, poderá não ter a solicitação atendida posteriormente por questões de não adequação das instalações físicas do local de realização das provas.
- 11.3.** Na hipótese do não cumprimento do prazo estipulado, o atendimento às condições solicitadas ficará sujeito à análise de viabilidade e razoabilidade do pedido pela CKM Serviços e SESC/DF.
- 11.4.** A criança deverá estar acompanhada somente de um adulto responsável por sua guarda (familiar ou terceiro indicado pela candidata), e a permanência temporária desse adulto, em local apropriado, será autorizada pela Coordenação deste Processo Seletivo.
- 11.5.** A candidata que não levar acompanhante não poderá permanecer com a criança no local de realização das provas.
- 11.6.** A candidata, durante o período de amamentação, será acompanhada por um fiscal, do sexo feminino, que garantirá que sua conduta esteja de acordo com os termos e condições deste Edital.

- 11.7. O número de vezes em que a candidata poderá se ausentar da sala de prova ficará a seu critério, porém, o tempo gasto não terá compensação no tempo total de prova.
- 11.8. No dia da prova, a candidata, juntamente com o acompanhante que ficará com a guarda da criança, deverá apresentar-se à coordenação local para preencher e assinar o Termo de Ciência das condições de saída da sala e local de amamentação.
- 11.9. A criança a ser amamentada deverá permanecer no ambiente a ser determinado pela coordenação local deste Processo Seletivo.

## 12. DA CLASSIFICAÇÃO

- 12.1. A nota final de cada candidato, para fins de classificação, será estabelecida pelo somatório das pontuações obtidas entre a Avaliação de Conhecimentos Técnicos (ACT) e Avaliação de Habilidades e Atitudes (AHA):

**Nota Final = ACT (Peso 2) + AHA (Peso 1)**

- 12.2. Todos os cálculos serão considerados até a segunda casa decimal.
- 12.3. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, de acordo com a especialidade do cargo e a Nota Final.
- 12.4. Em caso de empate na nota final do Processo Seletivo, terá preferência o candidato que, na ordem a seguir, sucessivamente:
- a) obtiver maior nota na Prova Escrita;
  - b) obtiver maior nota no Estudo de Caso (quando houver);
  - c) obtiver maior nota no Teste Prático (quando houver);
  - d) obtiver maior nota na Avaliação do Portfólio (quando houver);
  - e) maior idade.
- 12.5. Constará no Processo Seletivo listagem de classificação geral com todos os candidatos classificados, bem como lista específica para candidatos PCD.

## 13. DOS RECURSOS E RESULTADOS

- 13.1. Para cada etapa do Processo Seletivo existe um procedimento a ser adotado, conforme segue abaixo:

	Prova Objetiva	Demais Etapas
<b>Para impetrar recurso</b>	O candidato deverá utilizar o endereço eletrônico <a href="http://www.sescdf.com.br">www.sescdf.com.br</a> link Processo Seletivo, identificar o Processo Seletivo ao qual concorre e seguir as instruções ali contidas.	Os recursos referentes às demais Etapas deverão ser entregues em requerimento próprio, conforme modelo constante do Anexo IV deste Edital, no Núcleo de Recrutamento e Seleção - NURES, localizado na Sede do SESC/DF – SIA Trecho 02 Lote 1130 – Brasília/DF, em via original e devidamente datado e assinado.
<b>Para ter acesso ao resultado do recurso</b>	O resultado estará disponível no endereço eletrônico <a href="http://www.sescdf.com.br">www.sescdf.com.br</a> link Processo Seletivo, identificar o Processo Seletivo ao qual concorre e seguir as instruções ali contidas.	O resultado será entregue pessoalmente ao candidato no Núcleo de Recrutamento e Seleção - NURES, localizado na Sede do SESC/DF – SIA Trecho 02 Lote 1130 – Brasília/DF, em via original e devidamente datado e assinado.
<b>Responsável pela apreciação do recurso</b>	<b>CKM Serviços</b>	<b>SESC/DF</b>

- 13.2. O prazo para interposição de recurso será de 02 (dois) dias úteis contados da data das publicações, salvo exceção.

- 13.3.** Admitir-se-á um único recurso por candidato (a) e de forma individualizada.
- 13.4.** Não serão apreciados os recursos que forem apresentados:
- a)** em desacordo com as especificações contidas neste capítulo e nas instruções do formulário para interposição de recursos;
  - b)** fora do prazo estabelecido;
  - c)** sem fundamentação lógica e consistente;
  - d)** com argumentação idêntica a outros recursos;
- 13.5.** Não serão aceitos recursos interpostos por fac-símile, telex, telegrama, Sedex ou outro meio que não seja o estabelecido no Item 13.1.
- 13.6.** No caso de provimento de recurso interposto dentro das especificações este poderá, eventualmente, alterar a nota/classificação inicial obtida pelo (a) candidato (a) para uma nota/classificação superior ou inferior, ou ainda, poderá ocorrer a desclassificação do (a) candidato (a) que não obtiver nota mínima exigida para habilitação.
- 13.7.** Será indeferido o recurso interposto fora da forma e de prazos estipulados neste Edital.
- 13.8.** Em nenhuma hipótese haverá vistas ou revisão das provas.
- 13.9.** Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos, recursos de recursos e/ou recursos do resultado final oficial e definitivo, a decisão da Banca Avaliadora é incontestável.
- 13.10.** Após análise e respostas de possíveis recursos, haverá publicação do resultado final do Processo Seletivo no Diário Oficial, sendo este irrecorrível.

---

## **14. DA ADMISSÃO**

---

- 14.1.** Os candidatos aprovados no Processo Seletivo serão contratados oportunamente, de acordo com as especificidades da vaga, conveniência, oportunidade e necessidade do SESC/DF, para trabalhar em qualquer uma das Unidades de Serviço do SESC/DF ou em outros locais onde existam atendimentos realizados pela Instituição.
- 14.2.** A forma de contratação será feita conforme o regime de contrato por tempo determinado ou indeterminado, de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Será realizada a contratação de experiência pelo prazo de até 90 (noventa) dias, conforme artigo 443, alínea “c”, da CLT.
- 14.3.** O SESC-DF procederá a convocação para contratação por meio telefônico, e-mail e através de publicação no site do SESC-DF ([www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo).
- 14.4.** É de responsabilidade do candidato acompanhar as convocações no site do SESC ([www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo).
- 14.5.** Decorrido o prazo concedido para apresentação na Coordenação de Gestão de Pessoas do SESC/DF, o candidato que não comparecer para proceder a efetivação da contratação será considerado desistente e eliminado do Processo Seletivo.
- 14.6.** No ato da admissão, o candidato deverá apresentar os originais e as cópias dos seguintes documentos:
- a)** Carteira de Identidade Oficial;
  - b)** Cartão do CPF;
  - c)** Cartão Cidadão ou Extrato de PIS;
  - d)** Título de Eleitor (com os dois últimos comprovantes de votação ou nada-consta do TRE);
  - e)** Certidão de Casamento ou Nascimento;
  - f)** Carteira de Identidade Civil dos pais (somente cópia);
  - g)** Comprovante de escolaridade (diploma do ensino correspondente);
  - h)** Certificado de cursos complementares;
  - i)** Carta de referência (empregos/estágios anteriores);
  - j)** Curriculum Vitae;
  - k)** Carteira de Trabalho (xerox da 1ª folha até o 1º registro profissional);
  - l)** Certificado de Reservista;
  - m)** 01 foto (3x4) atualizada;
  - n)** Certidão de Nascimento dos filhos;
  - o)** Cartão de vacinação dos filhos até 05 anos;
  - p)** Declaração de escolaridade dos filhos maiores de 06 anos;
  - q)** Comprovante de residência (com CEP), atual em seu nome;
  - r)** Comprovante de contribuição sindical do ano corrente;
  - s)** Registro Profissional (Conselho Regional específico e Anuidade atual);
  - t)** Nada consta do Conselho Regional específico;
  - u)** Demais documentos que o SESC/DF considerar necessária a comprovação.

- 14.7. O candidato deverá, no ato da admissão, inteirar-se e acatar as atribuições descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

---

## 15. DISPOSIÇÕES GERAIS

---

- 15.1. A não comprovação de algum dos requisitos e/ou o não comparecimento a qualquer uma das etapas acarretará a desclassificação do candidato no Processo Seletivo.
- 15.2. O SESC/DF não disponibiliza material para estudo, tampouco as avaliações anteriores.
- 15.3. As informações sobre o SESC/DF encontram-se no site [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br).
- 15.4. Os casos de alteração psicológica e/ou fisiológica temporários (estados menstruais, indisposições, câibras, contusões, luxações, fraturas, etc.) que impossibilitem a realização de qualquer das etapas ou diminuam a capacidade física do candidato não serão levados em consideração, não sendo concedido qualquer tratamento privilegiado.
- 15.5. Serão eliminados do Processo Seletivo os candidatos aprovados que:
- a) não apresentarem, no prazo estipulado, a documentação exigida para fins admissionais;
  - b) não comprovarem os requisitos exigidos no edital no momento da admissão;
  - c) não se apresentarem para contratação, em tempo hábil, quando de sua convocação;
  - d) não cumpram com demais critérios previstos neste Edital.
- 15.6. Em caso de Cadastro Reserva, a aprovação dos candidatos neste Processo Seletivo não implica obrigatoriedade de sua admissão, cabendo ao SESC/DF a avaliação da necessidade e oportunidade de contratá-los, respeitada a ordem de classificação e a vigência do Processo.
- 15.7. O preenchimento das vagas obedecerá a compatibilidade da deficiência com a atividade (nos casos de PCD), bem como a ordem de classificação final. As convocações acontecerão de acordo com as necessidades do SESC/DF.
- 15.8. No caso de desistência temporária, o candidato perderá a ordem de classificação em que se encontra e passará a posicionar-se em último lugar na lista de aprovados, aguardando uma nova convocação, que só poderá se efetivar no período de vigência deste Processo Seletivo.
- 15.9. A validade do Processo Seletivo será de 01 (um) ano, a partir da data da publicação de seu Resultado Final, ou até a contratação de todos os candidatos classificados, podendo ser prorrogado por igual período.
- 15.10. O SESC-DF, por decisão motivada e justificada, poderá revogar ou anular o presente Processo Seletivo, no todo ou em parte, bem como reduzir a nota de corte
- 15.11. É de responsabilidade do candidato conhecer as demais normas da Instituição mencionadas neste Edital, que se encontram disponíveis no site do SESC ([www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br)).
- 15.12. Os casos omissos, bem como as dúvidas surgidas na aplicação deste Edital, serão dirimidos pela Administração Regional.

**Brasília/DF, 25 de Janeiro de 2015.**  
**SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO NO DF – SESC/DF**

## ANEXO I – CRONOGRAMA DAS PUBLICAÇÕES

1. O Resultado deste Processo Seletivo será divulgado no site do SESC/DF ([www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) – *link*: Processo Seletivo), após a finalização de cada etapa/avaliação e após a conclusão de todas as etapas.
2. As datas informadas sobre os resultados das etapas dos Processos Seletivos são estimativas prováveis, dessa forma poderão ser antecipadas ou adiadas de acordo com a disponibilidade da banca examinadora. Cabe ao candidato acompanhar as divulgações no site do SESC/DF para cumprir os prazos estabelecidos quanto às próximas etapas/recursos.
3. O Resultado Final do Processo Seletivo será publicado no site [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) (*link*: Processo Seletivo).

AS DATAS DESCRITAS NESTE CRONOGRAMA SÃO DE CUNHO ORIENTADOR, PASSÍVEL DE ALTERAÇÃO A CRITÉRIO DA ORGANIZADORA	DATA
Publicação do Edital	25/01/2015
Período de Inscrições	25/01 a 10/02/2015
Período de solicitação e envio de documentos para isenção de taxa	25, 26 e 27/01/2015
Publicação do resultado da análise de solicitação de isenção de taxa	02/02/2015
Última data para pagamento do boleto	11/02/2015
Publicação das Inscrições deferidas / indeferidas	23/02/2015
Período de recursos contra as inscrições indeferidas	23 a 25/02/2015
Convocação para Prova Objetiva	27/02/2015
Resposta aos Recursos contra as inscrições indeferidas	05/03/2015
<b>Prova Objetiva</b>	08/03/2015 Das 14h às 17h
Publicação do Gabarito Preliminar da 1ª Etapa+ Publicação das provas aplicadas.	09/03/2015
Período de recursos contra o Gabarito Preliminar da 1ª Etapa	09 e 10/03/2015
Publicação Gabarito Oficial + Resposta aos Recursos + Resultado Preliminar da 1ª Etapa	23/03/2015
Período de recursos contra o Resultado Preliminar da 1ª Etapa	24 e 25/03/2015
Resposta aos Recursos contra o Resultado Preliminar da 1ª Etapa	31/03/2015
Convocação para a 2ª Etapa	A definir
Divulgação do resultado da 2ª Etapa	A definir
Divulgação do resultado pós recurso (se houver) da 2ª Etapa	A definir
Convocação para 3ª Etapa (se houver)	A definir
Divulgação do resultado pós recurso (se houver) da 3ª Etapa	A definir
Divulgação do resultado final	A definir

---

## ANEXO II – PRINCIPAIS ATIVIDADES

---

### 1. CARGO: ARTÍFICE I

**1.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Executar manutenção preventiva e corretiva em hidráulica, piscina, pintura, e alvenaria com eficiência e eficácia na utilização dos materiais pertinentes e na conservação dos instrumentos e locais de trabalho, com vistas a possibilitar adequada condição de uso da infraestrutura, seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

### 2. CARGO: ASSISTENTE SOCIAL

**2.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Prestar serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços, recursos sociais e programas de educação; planejar, coordenar e avaliar programas e projetos sociais em diferentes áreas de atuação profissional (seguridade, educação, trabalho, jurídica, habitação e outras), com vistas à promoção do bem-estar social, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

### 3. CARGO: AUXILIAR TÉCNICO/ADMINISTRATIVO

**3.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Auxiliar as áreas técnica e administrativa, apoiando o planejamento, a execução e avaliação das ações programáticas, contribuindo para o adequado funcionamento organizacional e para a excelência no atendimento ao cliente, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

### 4. CARGO: COZINHEIRO

**4.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Responsável pelo desenvolvimento das atividades de preparo dos alimentos, de acordo com os cardápios estabelecidos e dos testes para novos produtos, visando atingir os resultados, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

### 5. CARGO: INSTRUTOR I

**5.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Orientar a clientela na iniciação e desenvolvimento das artes cênicas, plásticas, visuais, e marciais; atividades recreativas e esportivas; música; literatura; artesanato, dentre outras áreas de atuação do SESC, instruindo a respeito dos princípios e regras inerentes a cada uma, acompanhando e avaliando os resultados do trabalho desenvolvido, de forma a favorecer a capacitação e o desenvolvimento de habilidades específicas, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

### 6. CARGO: MÉDICO – CLÍNICA GERAL/GINECOLOGIA/ OFTALMOLOGIA/ PEDIATRIA

**6.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Planejar, coordenar, acompanhar e executar ações de assistência médica e educação em saúde para a clientela e comunidade; realizar consultas médicas de rotina e/ou de emergência, diagnosticando, medicando e acompanhando os pacientes, visando a promoção e preservação da saúde, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

### 7. CARGO: MÉDICO DO TRABALHO

**7.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Cumprir todas as diretrizes contidas no PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, bem como realizar consultas médicas, perícias, auditorias e sindicâncias médicas referentes aos servidores, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

### 8. CARGO: PORTEIRO

**8.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Controlar a entrada e saída de pessoas, materiais e veículos nas dependências do SESC, fazendo as anotações e comunicações pertinentes, recebendo e distribuindo correspondências e

encomendas, conforme normas estabelecidas, visando preservar e zelar pela ordem da Instituição, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

#### **9. CARGO: PROFESSOR – ARTES / EDUCAÇÃO FÍSICA ESCOLAR / FÍSICA**

**9.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Planejar e ministrar aulas em turmas de educação infantil; Ensino Fundamental 1º e 2º segmentos; Ensino Médio de 1º ao 3º ano e Educação de Jovens e Adultos, participando da elaboração do planejamento escolar, prevendo estratégias, recursos didáticos, conteúdos programáticos e formas de avaliações, necessários ao desenvolvimento dos trabalhos pedagógicos, visando a possibilitar o processo educativo e a formação de cidadãos, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

#### **10. CARGO: SALVA-VIDAS**

**10.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Prover a segurança dos frequentadores das piscinas, orientando quanto ao comportamento seguro e riscos eventuais, prevenindo afogamento, realizando salvamento aquático, com a prestação de primeiros socorros, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

#### **11. CARGO: TÉCNICO EM CONTABILIDADE**

**11.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Contabilizar e controlar a movimentação financeira; elaborar e analisar balancetes, prestação de contas e relatórios de movimento dos caixas; controlar e orientar a correta utilização da classificação contábil, das normas e legislação pertinente; prestar informações contábeis e fiscais a auditorias, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

#### **12. CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR: JORNALISMO / NUTRIÇÃO**

**12.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES:** Planejar, organizar, coordenar, executar e avaliar ações e pessoas, projetos e atividades nas áreas específicas de atuação, acompanhando a programação, orientando e propondo correções, solicitando e fornecendo dados e informações, discutindo métodos e técnicas de trabalho, além de elaborar e/ou analisar instrumentos normativos e gerenciais, bem como realizar demais atividades descritas no Plano de Cargos e Salários do SESC/DF.

## **ARTÍFICE I – OPERADOR DE PISCINA**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.

### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. A importância da boa higienização.
2. Doenças transmissíveis em piscinas.
3. Vigilância sanitária – recomendações e exigências.
4. Prevenção de acidentes e utilização de equipamentos de proteção individual.
5. Cálculo de áreas e volume.
6. Tratamento domiciliar x piscinas públicas.
7. Como medir e ajustar a alcalinidade.
8. Como medir e ajustar a dureza da água.
9. Ajuste de PH – como medir, controlar e ajustar o PH.
10. Tratamento químico: decantação, clarificação, algicida e cloração.
11. Tratamento físico: filtração e aspiração.
12. Funcionamento básico da bomba.

## **ASSITENTE SOCIAL**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito /Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.
6. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção
7. (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
8. Equivalência e transformação de estruturas, Estrutura e formação das palavras/Classes de Palavras/numeral/pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações), Figuras e Vícios de Linguagem.
9. Flexão de substantivos, adjetivos e pronomes (gênero, número, grau e pessoa). Processos de coordenação e subordinação. Colocação pronominal.
10. Reforma ortográfica - Hífen e Acentuação.
11. Tipos de Comunicação: Descrição, Narração e Dissertação.

## **RACÍOCÍNIO LÓGICO**

1. Os principais conjuntos numéricos. Intervalos e semi-retas. Faixas e margens numéricas (de renda, etária, de erro e outras). Prazos (de validade, tolerância e outros).
2. Os conectivos “e”, “ou”, “não”, “se... então..”, “se e somente se”. Os quantificadores “para todo”, “existe” e suas variações. as negações, operações entre conjuntos, união, interseção e diferença
3. Conjuntos. as relações de pertinência, inclusão e igualdade.
4. As relações de “igual”, “maior”, “menor”, “maior ou igual”, “menor ou igual” e suas variações.
5. Compreensão e elaboração da lógica das situações por meio de: raciocínio verbal. Raciocínio matemático (que envolvam, dentre outros, conjuntos numéricos racionais e reais - operações, propriedades, problemas envolvendo as quatro operações nas formas fracionária e decimal.
6. números de grandezas proporcionais, razão e proporção, divisão proporcional , regra de três simples, porcentagem).
7. Estrutura lógica de relações arbitrárias entre pessoas, lugares, objetos ou eventos fictícios.

## **CONHECIMENTOS DE INFORMÁTICA**

1. Principais navegadores para Internet.
2. Conceito de Internet
3. Conceitos de organização de arquivos e métodos de acesso,
4. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
5. Correio eletrônico / outlook.
6. Internet: conceitos e arquitetura. utilização dos recursos da web a partir dos navegadores (Browsers), Internet Explorer 9.
7. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
8. Word – Conhecimentos dos recursos de Formatação e mala direta.

## **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

## **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Principais correntes filosóficas do século XX (marxismo, neotomismo, fenomenologia, neopositivismo) e suas influências no Serviço Social.
2. Inserção do Brasil na divisão internacional do trabalho. A constituição das classes sociais, do Estado e as suas particularidades regionais. Desenvolvimento desigual e combinado na agricultura, indústria e serviço. Reprodução da pobreza e da desigualdade social nos contextos rural e urbano. Perspectivas contemporâneas de desenvolvimento e suas implicações sócio-ambientais.
3. Estrutura de classes na sociedade brasileira. Condição de vida e de trabalho das classes subalternas e suas manifestações ideo-políticas e sócio-culturais. Direitos civis, políticos e sociais no Brasil. Movimentos sociais em suas relações de classe, gênero e étnico-raciais. Identidade e subjetividade na construção dos movimentos societários.
4. Trabalho e relações sociais na sociedade contemporânea. Divisão social do trabalho. Produção social e valor. Trabalho assalariado, propriedade e capital, processos de trabalho e produção da riqueza social. Trabalho e cooperação: o trabalhador coletivo. Trabalho produtivo e improdutivo. Crise da sociedade do trabalho e seus desdobramentos: desemprego, precarização e redução da cidadania social.
5. Políticas sociais e a constituição da esfera pública. Formulação e gestão de políticas sociais e a constituição/destinação do fundo público. Desenvolvimento do sistema brasileiro de proteção social. Políticas setoriais e legislação social. Análise comparada de políticas sociais. Formas atuais de regulação social - políticas sociais públicas e privadas (mercantis e não mercantis).

6. Direitos e garantias fundamentais de cidadania. A organização do Estado e seus poderes. A Constituição Federal de 1988. A legislação social e as leis regulamentadoras das políticas de Trabalho, Saúde, Assistência Social, Previdência Social, Habitação, Educação, Agrária e outras. Legislações afirmativas dos direitos de: Crianças e Adolescentes, Pessoas Idosas, Pessoas com Deficiência, Mulheres, Igualdade Étnico-Racial, Populações Indígenas, Populações Tradicionais, População LGBT, População em Situação de Rua e outras. Relações jurídicas no marco da integração supranacional.
7. Relação dialética entre o material e o simbólico na construção das identidades sociais e das subjetividades. Imaginário, representações sociais e expressões culturais dos diferentes segmentos sociais com ênfase na realidade brasileira e suas particularidades regionais. Constituição da subjetividade e suas implicações sociais no processo de produção e reprodução da vida social.
8. Projeto Ético-Político do Serviço Social como fundamento da formação e do exercício profissional.
9. Processos de gestão na organização do trabalho e nas políticas sociais: planejamento, coordenação, execução, monitoramento e avaliação em órgãos da administração pública, privada e organizações da sociedade civil.

## **AUXILIAR TÉCNICO/ADMINISTRATIVO**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito /Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.
6. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção
7. (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
8. Equivalência e transformação de estruturas, Estrutura e formação das palavras/Classes de Palavras/numeral/pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
9. Figuras e Vícios de Linguagem.
10. Flexão de substantivos, adjetivos e pronomes (gênero, número, grau e pessoa). Processos de coordenação e subordinação.
11. Colocação pronominal.
12. Reforma ortográfica - Hífen e Acentuação.
13. Tipos de Comunicação: Descrição, Narração e Dissertação.

### **RACÍOCÍNIO LÓGICO**

1. Os principais conjuntos numéricos. Intervalos e semi-retas. Faixas e margens numéricas (de renda, etária, de erro e outras). Prazos (de validade, tolerância e outros).
2. Os conetivos “e”, “ou”, “não”, “se... então...”, “se e somente se”. os quantificadores “para todo”, “existe” e suas variações. As negações.
3. Operações entre conjuntos, união, interseção e diferença
4. Conjuntos. As relações de pertinência, inclusão e igualdade.
5. As relações de “igual”, “maior”, “menor”, “maior ou igual”, “menor ou igual” e suas variações.
6. Compreensão e elaboração da lógica das situações por meio de: raciocínio verbal. Raciocínio matemático (que envolvam, dentre outros, conjuntos numéricos racionais e reais - operações, propriedades, problemas envolvendo as quatro operações nas formas fracionária e decimal. números de grandezas proporcionais, razão e proporção, divisão proporcional, regra de três simples, porcentagem).
7. Estrutura lógica de relações arbitrárias entre pessoas, lugares, objetos ou eventos fictícios.

### **CONHECIMENTOS DE INFORMÁTICA**

1. Principais navegadores para Internet.
2. Conceito de Internet
3. Conceitos de organização de arquivos e métodos de acesso,
4. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
5. Correio eletrônico / outlook.

6. Internet: conceitos e arquitetura. utilização dos recursos da web a partir dos navegadores (Browsers), Internet Explorer 9.
7. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
8. Word – Conhecimentos dos recursos de Formatação e mala direta.

#### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

#### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Comunicação Oral e Escrita: atendimento ao público, relações humanas, comunicação;
2. Comunicação Organizacional, eficiência nas comunicações administrativas, correspondências oficiais;
3. Documentos e/ ou modelos utilizados, mensagens eletrônicas, atendimento telefônico, formulários;
4. Cartas Comerciais, serviços da empresa Brasileira de telégrafos, fraseologia adequada, redação oficial;
5. Abreviações, formas de tratamento;
6. Documentação e Arquivos: pesquisas, documentação, arquivo, sistemas e métodos de arquivamento;

### **COZINHEIRO**

#### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.

#### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

#### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Noções Básicas de Nutrição e Higiene Alimentar.

### **INSTRUTOR I (DANÇA)**

#### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.

## **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

## **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Escola de Tempo Integral: concepção e prática. História da Dança.
2. Dança Contemporânea.
3. Repertório e Coreografia.
4. Anatomia para Dança. Terminologia e Codificação.
5. Técnica do Movimento. Alongamento. Ritmo, coordenação e musicalidade.
6. Didática de Ensino da Dança. Oficinas e atividades.

## **BIBLIOGRAFIA REFERENCIAL:**

Oficinas Curriculares de Linguagens Artísticas - Dança ([www.cenp.edunet.sp.gov.br/escolaintegral](http://www.cenp.edunet.sp.gov.br/escolaintegral)). Silvia Maria Coelho Mota (Escola de tempo integral: da concepção à prática, 2006 - [www.fae.ufmg.br/estrado/cdviseminario/trabalhos/eixo\\_tematico\\_1/escola\\_de\\_tempo\\_int.pdf](http://www.fae.ufmg.br/estrado/cdviseminario/trabalhos/eixo_tematico_1/escola_de_tempo_int.pdf)).

## **MÉDICO – CLÍNICA GERAL/ OFTALMOLOGIA / PEDIATRIA/ GINECOLOGIA**

### **LÍNGUA PORTUGUESA – Comum a todos os cargos de Médico.**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito /Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.
6. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção
7. (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
8. Equivalência e transformação de estruturas, Estrutura e formação das palavras/Classes de Palavras/numeral/pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações),
9. Figuras e Vícios de Linguagem.
10. Flexão de substantivos, adjetivos e pronomes (gênero, número, grau e pessoa). Processos de coordenação e subordinação.
11. Colocação pronominal.
12. Reforma ortográfica - Hífen Reforma ortográfico – Acentuação.
13. Tipos de Comunicação: Descrição, Narração e Dissertação.

### **CLINICA GERAL: Comum a todos os cargos de Médico.**

1. SUS - Políticas Públicas de saúde;
2. Programas de Saúde Publicas.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS – MÉDICO CLINICO GERAL**

1. Cuidados gerais com o paciente em medicina interna;
2. Doenças Crônicas Não Transmissíveis;

3. Doenças pulmonares e cardíacas;
4. Doenças gastrointestinais e hepáticas;
5. Doenças renais;
6. Doenças reumáticas;
7. Doenças infecciosas e terapia antibiótica;
8. Ressuscitação cardiopulmonar;
9. Crise Convulsiva;
10. Acidente Vascular Cerebral.

#### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS – MÉDICO – GINECOLOGISTA**

1. Ginecologia e Obstetrícia;
2. Anatomia clínica do aparelho reprodutor feminino;
3. Fisiologia do ciclo menstrual;
4. Disfunções menstruais;
5. Distúrbios do desenvolvimento puberal;
6. Climatério;
7. Vulvovagites e cervicites;
8. Doença inflamatória pélvica aguda e crônica;
9. Doenças sexualmente transmissíveis;
10. Abdômen agudo em ginecologia;
11. Endometriose;
12. Distúrbios urogenitais;
13. Patologias benignas e malignas da mama, da vulva, vagina, útero e ovários;
14. Planejamento familiar;
15. Ética em ginecologia e obstetrícia;
16. Anatomia e fisiologia da gestação;
17. Diagnóstico de gravidez e determinação de idade gestacional;
18. Assistência pré-natal na gestação normal e avaliação de alto risco obstétrico;

#### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS – MÉDICO – OFTALMOLOGISTA**

1. Prescrição de óculos e lentes de contato;
2. Glaucoma;
3. Estrabismo;
4. Urgências em oftalmologia clínica;
5. Diagnóstico e conduta nos traumatismos oculares;
6. Anomalias de refração e correção das ametropias;
7. Afecções das conjuntivas, da córnea e da esclera;
8. Afecções do trato uveal: irites, iridococlitites, coroidites;
9. Neuro-oftalmologia;
10. Papiledema;
11. Atrofia do nervo ótico;
12. Nemites;
13. Perimetria;
14. Manifestações oculares nas afecções do sistema nervoso;
15. Afecções do cristalino - congênitas, adquiridas, luxações e subluxações;
16. Técnica cirúrgica da catarata;
17. Afecções da retina: congênitas, traumáticas, vasculares, degenerativas e nas doenças sistêmicas;
18. Afecções das pálpebras: congênitas, traumáticas e inflamatórias;
19. Saúde pública em oftalmologia: níveis de atenção e de prevenção em saúde ocular;

#### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS – MÉDICO – PEDIATRA**

1. Crescimento e desenvolvimento;
2. Problemas do crescimento e desenvolvimento do recém-nascido à puberdade (adolescência);
3. Imunizações (vacinação);
4. Alimentação da criança;
5. Distúrbios nutricionais: desidratação aguda por diarreia e vômitos, desnutrição proteico-calórica;
6. Problemas neurológicos: meningites, meningoencefalites, tumores intracranianos, tétano e convulsões;
7. Problemas oftalmológicos: conjuntivites, alterações oculares nas hipovitaminoses;

8. Problemas do ouvido, nariz, boca e garganta;
9. Distúrbios respiratórios;
10. Distúrbios cardiológicos;
11. Problemas do aparelho digestivo;
12. Problemas urinários;
13. Febre e as infecções na infância;
14. Problemas endocrinológicos: diabetes mellitus tipo 1 e 2;

## **MÉDICO DO TRABALHO**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito /Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.
6. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção.
7. (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
8. Equivalência e transformação de estruturas, Estrutura e formação das palavras/Classes de Palavras/numeral/pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações), Figuras e Vícios de Linguagem.
9. Flexão de substantivos, adjetivos e pronomes (gênero, número, grau e pessoa). Processos de coordenação e subordinação. Colocação pronominal.
10. Reforma ortográfica - Hífen e Acentuação.
11. Tipos de Comunicação: Descrição, Narração e Dissertação.

### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Noções de estatística e epidemiologia em medicina do trabalho.
2. Noções de fisiologia do trabalho.
3. Doenças profissionais e doenças ligadas ao trabalho (pneumoconioses, surdez e outras).
4. Distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho com diagnóstico diferencial excludente das não ocasionadas pelo trabalho (incluindo reumatológicas, crônicas degenerativas, neurológicas).
5. Psicopatologia do trabalho (sofrimento psíquico, abuso de álcool e drogas, Síndrome de Burnout, assédio moral).
6. Agentes físicos e riscos à saúde.
7. Agentes químicos e riscos à saúde. noções de toxicologia.
8. Agentes biológicos e riscos à saúde.
9. Ergonomia e melhoria das condições de trabalho: conceitos e princípios da ergonomia. carga de trabalho. organização do trabalho. trabalho sob pressão temporal. novas tecnologias, automação e riscos à saúde.
10. Trabalho noturno e em turnos: riscos à saúde e noções de cronobiologia.
11. Acidentes do trabalho: definições e prevenção.
12. Avaliação e controle de riscos ligados ao ambiente de trabalho.
13. Acompanhamento médico de portadores de doenças crônicas em medicina do trabalho.
14. Avaliação de incapacidade laborativa e processos de reabilitação profissional.
15. Compatibilidade entre a deficiência física e a natureza das atividades a serem exercidas.
16. Visita técnica e análise ergonômica do posto de trabalho para estudo denexo causal.

17. Saneamento Ambiental.
18. Segurança do trabalho.
19. Organização de serviços de saúde do trabalhador.
20. Instituições públicas que atuam na área de segurança e saúde do trabalhador: competências e ações.
21. Segurança e saúde trabalhador rural.
22. Perícias em Medicina do Trabalho.
23. Metodologia de pesquisa.
24. **LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA:** Legislação relacionada à saúde e à segurança do trabalho, incluindo legislação acidentária e normas internacionais da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Legislação brasileira vigente na esfera do trabalho, da saúde e da previdência social referente à atenção à saúde do trabalhador e os padrões clínicos, laboratoriais e limites de exposição adotados por agências estrangeiras e internacionais como a OSHA, NIOSH, ACGIH, EPA, entre outros critérios de avaliação de exposição a agentes químicos, físicos, biológicos e ergonômicos perigosos para a saúde. Código Civil e CLT com foco na saúde do trabalhador. Normas Regulamentadoras aprovadas pela Portaria do Ministério do Trabalho nº 3.214/1978(NR4, NR5, NR6, NR7, NR9, NR15 e NR17). Normas que regem o Perfil Previdenciário Profissiográfico(PPP), através das Instruções Normativas pertinentes e atuais. Normas técnicas do INSS, com ênfase em LER/DORT. Decreto nº 3.048/1999. Resoluções e pareceres das CFM/CRM pertinentes ao exercício da Medicina do Trabalho. Decreto nº 3.298/1999 (portadores de necessidades especiais e sua inclusão no processo de trabalho). Decreto 6042/2007 (NTEP, FAP), SAT, RAT, CNAE. Previdência Social: funcionamento, legislação e conduta médico-pericial. Conhecimento do Código de Ética Médica, pareceres e resoluções do CRM/CFM no que tange a interface com o exercício da medicina do trabalho e auditoria médica. Resoluções Normativas da ANS (RN 310, 262, 264, 265, 259, 211, 261, 192, 240, 251, 239). Noções sobre a tabela da Relação Nacional de Medicamentos Essenciais – RENAME.

## **PORTEIRO**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.

### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Organização e planejamento das tarefas de serviços de portaria.
2. Serviços de portaria, controle de veículos, segurança de pessoal, combate a incêndios e primeiros socorros.
3. Apresentação pessoal.
4. Formas de tratamento; atendimento ao público;
5. Telefones públicos de emergência: Pronto Socorro, Polícia Militar, Polícia Civil, Corpo de Bombeiro.
6. Noções básicas de Relações Humanas no Trabalho.
7. Ética e relacionamento interpessoal.

## **PROFESSOR – ARTES**

### **CONHECIMENTOS PEDAGÓGICOS**

1. Educação como direito social público.
2. Política educacional brasileira: tendências e desafios.
3. Organização e gestão democrática da educação básica no Brasil.
4. Planejamento e avaliação escolar: o Projeto Político-Pedagógico.

5. Função social da escola: Relação escola e sociedade.
6. Concepções teórico-metodológicas de aprendizagem e desenvolvimento Humano.
7. Componentes do processo de ensino: objetivos. Conteúdos. Métodos, técnicas e meios.
8. Organização e currículo da escola pública.
9. Relações humanizadas no ambiente de trabalho e no ensino-aprendizagem.
10. Educação e diversidade.
11. Educação e direitos humanos.

### **CONHECIMENTOS SESC**

9. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
10. Áreas de atuação.
11. Prestação de serviços à comunidade.
12. O que é o SESC.
13. Passaporte para a saúde.
14. Ação social.
15. Educação.
16. Esporte, lazer e recreação.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Cultura, Arte e Educação Teorias da arte. História da arte. Arte e Indústria Cultural.
2. Estilos artísticos. Arte brasileira. Cultura amazônica.
3. Artes Visuais Elementos da sintaxe da linguagem visual. Noções decomposição visuais. Construção geométrica e programação visual. Expressões visuais da arte brasileira.
4. Música: Elementos
5. Linguagem musical. Noções de estilos artísticos e estéticos musicais. História da música. Expressões musicais brasileira.
6. Artes Cênicas: Elementos da linguagem cênica. História do teatro. Texto dramático. Expressões teatrais brasileira.
7. Metodologia do Ensino das Artes Práticas artísticas no cotidiano escolar. Formas de expressão artística e educação.
8. BRASIL, Parâmetros Curriculares Nacionais (Ensino Médio). Parte II. Linguagens, códigos e suas tecnologias. 2000. Disponível em <http://portal.mec.gov.br/seb/arquivos/pdf/1424.pdf>
9. BRASIL, PCN Ensino Médio. Orientações Educacionais Complementares aos parâmetros Curriculares Nacionais.
10. Linguagens, códigos e suas tecnologias. Disponível em <http://portal.mec.gov.br/seb/arquivos/pdf/linguagens02.pdf>

## **PROFESSOR – EDUCAÇÃO FÍSICA ESCOLAR**

### **CONHECIMENTOS PEDAGÓGICOS**

1. Educação como direito social público.
2. Política educacional brasileira: tendências e desafios.
3. Organização e gestão democrática da educação básica no Brasil.
4. Planejamento e avaliação escolar: o Projeto Político-Pedagógico.
5. Função social da escola: Relação escola e sociedade.
6. Concepções teórico-metodológicas de aprendizagem e desenvolvimento Humano.
7. Componentes do processo de ensino: objetivos. Conteúdos. Métodos, técnicas e meios.
8. Organização e currículo da escola pública.
9. Relações humanizadas no ambiente de trabalho e no ensino-aprendizagem.
10. Educação e diversidade.
11. Educação e direitos humanos.

### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.

5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

#### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Educação física e sociedade. Fundamentos didático-pedagógicos da educação física.
2. Corporeidade e escola. Aspectos da competição e cooperação no cenário escolar.
3. Atividade física e saúde. Crescimento e desenvolvimento.
4. Aspectos da aprendizagem motora.
5. Política educacional e educação física. Aspectos sócio-históricos da educação física.
6. Cultura e educação física. Avaliação do processo ensino aprendizagem em educação física.
7. Didática e pedagogia dos esportes. Aspectos fisiológicos e biomecânicos na educação física escolar.
8. Estudos da motricidade humana.
9. BRASIL, Parâmetros Curriculares Nacionais (Ensino Médio). Parte II. Linguagens, códigos e suas tecnologias. 2000. Disponível em <http://portal.mec.gov.br/seb/arquivos/pdf/1424.pdf>
10. BRASIL, PCN Ensino Médio. Orientações Educacionais Complementares aos parâmetros Curriculares Nacionais. Linguagens, códigos e suas tecnologias. Disponível em <http://portal.mec.gov.br/seb/arquivos/pdf/linguagens02.pdf>

#### **PROFESSOR – FÍSICA**

##### **CONHECIMENTOS PEDAGÓGICOS**

1. Educação como direito social público.
2. Política educacional brasileira: tendências e desafios.
3. Organização e gestão democrática da educação básica no Brasil.
4. Planejamento e avaliação escolar: o Projeto Político-Pedagógico.
5. Função social da escola: Relação escola e sociedade.
6. Concepções teórico-metodológicas de aprendizagem e desenvolvimento Humano.
7. Componentes do processo de ensino: objetivos. Conteúdos. Métodos, técnicas e meios.
8. Organização e currículo da escola pública.
9. Relações humanizadas no ambiente de trabalho e no ensino-aprendizagem.
10. Educação e diversidade.
11. Educação e direitos humanos.

##### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

##### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Movimento, variações e Conservação Fenomenologia cotidiana Variação e Conservação da Quantidade de Movimento Energia e Potência associadas aos Movimentos Equilíbrios e Desequilíbrios.
2. Calor, Ambiente e Uso de Energia Fontes e Trocas de Calor Tecnologias que usam calor: Motores e Refrigeradores O Calor na Vida e no Ambiente Energia: Produção para Uso Social.
3. Som, Imagem e Informação Fontes Sonoras Formação e Detecção de Imagens Gravação e Reprodução de Sons e Imagens Transmissão de Sons e Imagens.
4. Equipamentos Elétricos e Telecomunicações Aparelhos Elétricos Motores Elétricos Geradores Emissores e Receptores.

5. Matéria e Radiação Matéria e suas propriedades Radiações e suas Interações Energia Nuclear e Radioatividade Eletrônica e Informática. Universo, Terra e Vida Terra e Sistema Solar O Universo e sua Origem Humana do Universo.
6. Novos Paradigmas da Física: Einstein e o Universo Relativístico Neil Bohr e a Interpretação Quântica da Natureza.
7. BRASIL, Parâmetros Curriculares Nacionais (Ensino Médio). Parte II. Linguagens, códigos e suas tecnologias. 2000. Disponível em <http://portal.mec.gov.br/seb/arquivos/pdf/1424.pdf>
8. BRASIL, PCN Ensino Médio. Orientações Educacionais Complementares aos parâmetros Curriculares Nacionais. Linguagens, códigos e suas tecnologias. Disponível em <http://portal.mec.gov.br/seb/arquivos/pdf/linguagens02.pdf>

## **SALVA-VIDAS**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito /Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Conceito de Primeiros Socorros;
2. Avaliação geral do paciente;
3. Avaliação inicial, da cena e dirigida;
4. Pressão Arterial (P.A): valores normais em adulto, criança e lactante;
5. Técnica de massagem cardíaca e Reanimação Cardiopulmonar (RCP);
6. Técnica de abertura das vias aéreas;
7. Hipoglicemia;
8. Asfixia;
9. Transporte de pacientes;
10. Afogamento;
11. Noções gerais de doenças infecto-contagiosas;
12. EPI's e EPC's;

### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

## **TÉCNICO EM CONTABILIDADE**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

14. Interpretação de texto.
15. A significação das palavras no texto, Conceito /Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
16. Acentuação.
17. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
18. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.
19. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção
20. (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
21. Equivalência e transformação de estruturas, Estrutura e formação das palavras/Classes de Palavras/numeral/pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
22. Figuras e Vícios de Linguagem.

23. Flexão de substantivos, adjetivos e pronomes (gênero, número, grau e pessoa). Processos de coordenação e subordinação.
24. Colocação pronominal.
25. Reforma ortográfica - Hífen e Acentuação.
26. Tipos de Comunicação: Descrição, Narração e Dissertação.

### **RACÍOCÍNIO LÓGICO**

8. Os principais conjuntos numéricos. Intervalos e semi-retas. Faixas e margens numéricas (de renda, etária, de erro e outras). Prazos (de validade, tolerância e outros).
9. Os conectivos “e”, “ou”, “não”, “se... então...”, “se e somente se”. os quantificadores “para todo”, “existe” e suas variações. As negações.
10. Operações entre conjuntos, união, interseção e diferença
11. Conjuntos. As relações de pertinência, inclusão e igualdade.
12. As relações de “igual”, “maior”, “menor”, “maior ou igual”, “menor ou igual” e suas variações.
13. Compreensão e elaboração da lógica das situações por meio de: raciocínio verbal. Raciocínio matemático (que envolvam, dentre outros, conjuntos numéricos racionais e reais - operações, propriedades, problemas envolvendo as quatro operações nas formas fracionária e decimal. números de grandezas proporcionais, razão e proporção, divisão proporcional, regra de três simples, porcentagem).
14. Estrutura lógica de relações arbitrárias entre pessoas, lugares, objetos ou eventos fictícios.

### **CONHECIMENTOS DE INFORMÁTICA**

9. Principais navegadores para Internet.
10. Conceito de Internet
11. Conceitos de organização de arquivos e métodos de acesso,
12. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
13. Correio eletrônico / outlook.
14. Internet: conceitos e arquitetura. utilização dos recursos da web a partir dos navegadores (Browsers), Internet Explorer 9.
15. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
16. Word – Conhecimentos dos recursos de Formatação e mala direta.

### **CONHECIMENTOS SESC**

9. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
10. Áreas de atuação.
11. Prestação de serviços à comunidade.
12. O que é o SESC.
13. Passaporte para a saúde.
14. Ação social.
15. Educação.
16. Esporte, lazer e recreação.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

#### **1. LEGISLAÇÃO E ÉTICA PROFISSIONAL**

- a) A ética geral e a ética profissional. O conceito e sua inserção na Filosofia. Os campos de Ética e da Moral. As fontes das regras éticas. A Sociedade e a Ética. O papel da Contabilidade na Sociedade. A Ética Profissional.
- b) A legislação sobre a ética profissional: O Código de Ética Profissional do Contador – Resolução CFC n.º 803/96 e suas respectivas alterações. As Normas Brasileiras de Contabilidade Profissionais. Possíveis alterações ocorridas ou inclusões até noventa dias antes da realização do Exame.
- c) O Decreto Lei n.º 1.040/69, alterado pela Lei n.º 11.160/05. O Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade – Resolução CFC n.º 960/03 e suas respectivas alterações.
- d) Legislação profissional: A regulamentação profissional do Contabilista: o Decreto-Lei n.º 9.295/46 e suas alterações na Lei n.º 12.249/10.

#### **2. CONTABILIDADE GERAL**

- a) Patrimônio e Variações Patrimoniais - Conceituação, ativos, passivos, patrimônio líquido, aspecto qualitativo e quantitativo do patrimônio, representação gráfica do patrimônio, equação básica da contabilidade. Atos e

fatos contábeis (permutativos, modificativos e mistos), formação, subscrição e integralização de capital, registros de mutações patrimoniais e apuração do resultado (receitas e despesas).

- b) Plano de contas e procedimentos de escrituração – Conceito, classificação (patrimoniais, resultado e compensação) e natureza das contas (devedoras e credoras). Método das partidas dobradas, mecanismos de débito e crédito, teoria das origens e aplicação de recursos, lançamento (elementos essenciais, fórmulas), regime de caixa x regime competência, balancete de verificação, livros utilizados na escrituração.
- c) Registro de operações – Registros das transações das sociedades empresárias, tais como: transações de compras e vendas, transações de mercadorias, fretes e seguros, apuração do custo das mercadorias, produtos e serviços vendidos (inventário periódico e inventário permanente), receitas, despesas, apuração e destinação do resultado, aplicações financeiras, empréstimos e financiamentos bancários, duplicatas descontadas, receitas e despesas financeiras, folha de pagamento, estoques, ativo imobilizado, ativos biológicos e ativos intangíveis, métodos de depreciação, de amortização e de exaustão, vendas de ativos diversos (ganhos e perdas), constituição de provisões e demais operações necessárias à atividade das sociedades empresárias.
- d) Avaliação de Ativos e Passivos – A avaliação dos ativos e passivos: Custo histórico. Custo Corrente. Valor realizável. Valor presente. Valor justo. Valor recuperável de ativos. Atualização monetária. Método da equivalência patrimonial.
- e) Provisões, Ativos e Passivos Contingentes – Conceito, critérios de avaliação de contingências, contingências ativas, contingências passivas.
- f) Balanço Patrimonial – Apresentação, aspectos conceituais, finalidades e normatização, critérios de classificação e avaliação, Ativo Circulante, Ativo Não Circulante, Passivo Circulante, Passivo Não Circulante, Patrimônio Líquido.
- g) Demonstração do Resultado e Demonstração do Resultado Abrangente – Apresentação, aspectos conceituais, finalidades e normatização, forma de elaboração e seus elementos.
- h) Demonstração dos Lucros ou Prejuízos Acumulados – Apresentação, aspectos conceituais, finalidades e normatização, forma de elaboração e seus elementos.
- i) Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – Apresentação, aspectos conceituais, finalidades e normatização, forma de elaboração e seus elementos.
- j) Demonstração dos Fluxos de Caixa – Apresentação, aspectos conceituais, finalidades e normatização, forma de elaboração e seus elementos. Método direto e indireto, Fluxo operacional, de investimento e de financiamento.
- k) Demonstração do Valor Adicionado – Apresentação, aspectos conceituais, finalidades e normatização, forma de elaboração e seus elementos.
- l) Notas explicativas – Aspectos conceituais, finalidades, normatização e conteúdos.

### **3. MATEMÁTICA FINANCEIRA**

- a) Juros Simples e Compostos. Juros e montante simples. Homogeneidade entre taxa e tempo. Juros ordinários,
- b) exatos e bancário. Diferenças entre os regimes de capitalização. Juros e montante compostos. Taxas nominal, proporcional, efetiva e equivalente.
- c) Descontos. Desconto simples. Desconto composto.
- d) Séries de Pagamentos. Anuidades postecipadas. Anuidades antecipadas. Anuidades diferidas. Anuidades variáveis.

## **TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR – JORNALISMO**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito /Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.
6. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção
7. (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
8. Equivalência e transformação de estruturas, Estrutura e formação das palavras/Classes de Palavras/numeral/pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações)
9. Figuras e Vícios de Linguagem.

10. Flexão de substantivos, adjetivos e pronomes (gênero, número, grau e pessoa). Processos de coordenação e subordinação.
11. Colocação pronominal.
12. Reforma ortográfica - Hífen e Acentuação.
13. Tipos de Comunicação: Descrição, Narração e Dissertação.

### **RACÍOCÍNIO LÓGICO**

1. Os principais conjuntos numéricos. Intervalos e semi-retas. Faixas e margens numéricas (de renda, etária, de erro e outras). Prazos (de validade, tolerância e outros).
2. Os conetivos “e”, “ou”, “não”, “se... então...”, “se e somente se”. os quantificadores “para todo”, “existe” e suas variações. As negações.
3. Operações entre conjuntos, união, interseção e diferença
4. Conjuntos. As relações de pertinência, inclusão e igualdade.
5. As relações de “igual”, “maior”, “menor”, “maior ou igual”, “menor ou igual” e suas variações.
6. Compreensão e elaboração da lógica das situações por meio de: raciocínio verbal. Raciocínio matemático (que envolvam, dentre outros, conjuntos numéricos racionais e reais - operações, propriedades, problemas envolvendo as quatro operações nas formas fracionária e decimal. números de grandezas proporcionais, razão e proporção, divisão proporcional, regra de três simples, porcentagem).
7. Estrutura lógica de relações arbitrárias entre pessoas, lugares, objetos ou eventos fictícios.

### **CONHECIMENTOS EM INFORMÁTICA**

1. Principais navegadores para Internet.
2. Conceito de Internet
3. Conceitos de organização de arquivos e métodos de acesso,
4. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
5. Correio eletrônico / outlook.
6. Internet: conceitos e arquitetura.
7. Utilização dos recursos da web a partir dos navegadores (Browsers), Internet Explorer 9.
8. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
9. Word – Conhecimentos dos recursos de Formatação e mala direta.

### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Teorias da comunicação. Papel social da comunicação.
2. Políticas da Comunicação. Comunicação e tecnologia: Globalização da comunicação e seus novos paradigmas.
3. Código Brasileiro de Telecomunicações.
4. Características do discurso nos Diferentes meios de comunicação.
5. Especificidades dos meios impressos, eletrônicos e digitais.
6. Conceitos de jornalismo. Fundamentos teóricos.
7. Investigação e documentação na comunicação de massa.
8. O papel e responsabilidade social do jornalista e a mediação na sociedade informacional. Conceitos de notícia. Critérios da noticiabilidade e os conceitos de ineditismo, verdade, objetividade, imparcialidade e interesse público na produção jornalística para diferentes meios.
9. Os veículos noticiosos e suas diferentes linhas editoriais.

10. Pragmática jornalística. Definição. Critérios para credibilidade. Retórica moderna, organização discursiva e mecanismos de adesão ideológica. Coerência e Coesão textual.
11. Tipos de entrevista: formatação e edição em diferentes veículos.
12. História do jornalismo no Brasil: evolução tecnológica e seu impacto nas funções jornalísticas, linguagem jornalística, gêneros jornalísticos.
13. Linguagem e gramática/dicotomias e interseções, norma culta da língua portuguesa e papel dos manuais de redação das empresas jornalísticas, sinais gráficos de revisão e revisão de texto na rede.
14. O jornalismo, a esfera pública e a questão da representatividade.
15. Classificação de notícias e técnicas de elaboração de noticiário para diferentes meios.
16. A manutenção da linha editorial em diferentes veículos noticiosos.
17. Comunicação institucional.
18. Jornalismo e novas tecnologias. Tipologia, formatação e redação do texto jornalístico.
19. Gêneros de redação: definição, elaboração e análise de matéria, reportagem, entrevista, editorial, artigo, crítica, crônica, comentário, notas, coluna, pauta, espelho, roteiro, informativo, comunicado, carta, release e relatório em diferentes meios.
20. Jornalismo digital.

## **TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR – NUTRIÇÃO**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Interpretação de texto.
2. A significação das palavras no texto, Conceito /Encontros vocálicos /Dígrafos/ Ortoépia /Divisão Silábica /Prosódia
3. Acentuação.
4. Concordância verbal e nominal/ Regência verbal e nominal.
5. Crase/Pontuação/Ortografia/Acentuação.
6. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção
7. (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações).
8. Equivalência e transformação de estruturas, Estrutura e formação das palavras/Classes de Palavras/numeral/pronome, artigo, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime às relações entre as orações)
9. Figuras e Vícios de Linguagem.
10. Flexão de substantivos, adjetivos e pronomes (gênero, número, grau e pessoa). Processos de coordenação e subordinação.
11. Colocação pronominal.
12. Reforma ortográfica - Hífen e Acentuação.
13. Tipos de Comunicação: Descrição, Narração e Dissertação.

### **RACÍOCÍNIO LÓGICO**

1. Os principais conjuntos numéricos. Intervalos e semi-retas. Faixas e margens numéricas (de renda, etária, de erro e outras). Prazos (de validade, tolerância e outros).
2. Os conetivos “e”, “ou”, “não”, “se... então...”, “se e somente se”. os quantificadores “para todo”, “existe” e suas variações. As negações.
3. Operações entre conjuntos, união, interseção e diferença
4. Conjuntos. As relações de pertinência, inclusão e igualdade.
5. As relações de “igual”, “maior”, “menor”, “maior ou igual”, “menor ou igual” e suas variações.
6. Compreensão e elaboração da lógica das situações por meio de: raciocínio verbal. Raciocínio matemático (que envolvam, dentre outros, conjuntos numéricos racionais e reais - operações, propriedades, problemas envolvendo as quatro operações nas formas fracionária e decimal. números de grandezas proporcionais, razão e proporção, divisão proporcional , regra de três simples, porcentagem).
7. Estrutura lógica de relações arbitrárias entre pessoas, lugares, objetos ou eventos fictícios.

### **CONHECIMENTOS EM INFORMÁTICA**

1. Principais navegadores para Internet.
2. Conceito de Internet

3. Conceitos de organização de arquivos e métodos de acesso,
4. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
5. Correio eletrônico / outlook.
6. Internet: conceitos e arquitetura.
7. utilização dos recursos da web a partir dos navegadores (Browsers), Internet Explorer 9.
8. Organização de pastas e arquivos. operações de manipulação de pastas e arquivos (copiar, mover, excluir e renomear).
9. Word – Conhecimentos dos recursos de Formatação e mala direta.

### **CONHECIMENTOS SESC**

1. Serviços disponibilizados e prestados pelo SESC/DF.
2. Áreas de atuação.
3. Prestação de serviços à comunidade.
4. O que é o SESC.
5. Passaporte para a saúde.
6. Ação social.
7. Educação.
8. Esporte, lazer e recreação.

### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

1. Avaliação nutricional e terapia dietética em obesidade. Diabetes mellitus.
2. Doenças cardiovasculares, Doenças transmissíveis, Pneumopatias, Neuropatias, Nefropatias, Doenças do sistema digestório e anexos, Câncer, SIDA.
3. Cirurgias. Queimaduras, trauma e sepse.
4. Terapia nutricional enteral e parenteral. Desnutrição.
5. Avaliação nutricional e alimentação do lactente, pré-escolar, escolar e adolescentes.
6. Terapia nutricional em pediatria: desnutrição, anemia ferropriva, hipovitaminose A, obesidade, diabetes mellitus, constipação intestinal e alergia alimentar.
7. Cuidado nutricional de gestante de baixo e alto risco (diabetes na gestação, síndromes hipertensivas da gravidez, anemia, hipovitaminose A gestante adolescente) e, assistência pré-natal.
8. Equipe multiprofissional e atuação do nutricionista no cuidado nutricional na atenção básica à saúde. Níveis de intervenção das ações de alimentação e nutrição dirigidas ao indivíduo, à família e à comunidade. Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN) na assistência à saúde.

**ANEXO IV – FORMULÁRIO DE RECURSO SESC/DF**

**TIPO DE RECURSO:**

- ( ) CONTRA RESULTADO DE TESTE PRÁTICO;
- ( ) CONTRA RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES;
- ( ) CONTRA RESULTADO FINAL DO PROCESSO;
- ( ) OUTROS:

Especificar

**INFORMAÇÕES DO CANDIDATO**

1. NOME COMPLETO:	
2. CARGO CONCORRIDO:	
3. TELEFONES:	4. E-mail:

**DO OBJETO DO RECURSO, ARGUMENTAÇÃO E PEDIDO**

Descrever sinteticamente o objeto do recurso, suas justificativas, a argumentação da contestação e, ao final, destacar o pedido.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Brasília/DF, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Nome e CPF do Candidato